

## ITA Airways: navigando tra sfide e opportunità nel cielo del lavoro

ITA Airways, la nuova compagnia aerea italiana, si trova a navigare tra sfide e opportunità nel futuro del trasporto aereo. Le relazioni sindacali sono un pilastro fondamentale per la partecipazione e il coinvolgimento dei lavoratori nelle decisioni aziendali.

L'informazione è cruciale per garantire una comunicazione trasparente tra l'amministrazione e i sindacati. Questa trasparenza è essenziale per permettere ai sindacati di valutare attentamente le proposte e il loro potenziale impatto sui lavoratori. Il confronto, invece, è il fondamento di un dialogo costruttivo tra l'amministrazione e le organizzazioni sindacali. Attraverso il confronto, i sindacati possono partecipare attivamente alla definizione delle misure aziendali ed esprimere valutazioni approfondite.

Nel contesto specifico di ITA Airways, FAST-Confesal, a seguito di incontri con i propri iscritti, ritiene necessario sollecitare il superamento della fase meramente informativa delle relazioni sindacali, per passare a una fase più costruttiva. Questo è essenziale per promuovere un sistema di relazioni sindacali efficaci per affrontare le questioni sollevate dai lavoratori.

Ecco i punti su cui FAST-Confesal richiede incontri specifici:

1. Modalità di assunzione.
2. Creazione di una lista di anzianità.
3. Passaggi macchina.
4. Corsi di comando.
5. Definizione e chiarimento delle procedure per l'accettazione dei passeggeri che usufruiscono dei biglietti CRB e la possibilità per gli stessi di poter, in divisa, lasciare i bagagli sottobordo.
6. Parcheggi presso gli aeroporti di Linate e Fiumicino.
7. Alis Trip - Trading.
8. La possibilità per gli assunti base a Milano, ma residenti a Roma di poter rinunciare al parcheggio di Milano in favore di altre soluzioni.
9. Chiarimenti su alcune interpretazioni aziendali che è bene non siano lasciate alle interpretazioni prima dell'avvio di un rinnovo del contratto.
10. Riconoscimento professionalità ed esperienza acquisita.
11. Forniture e fornitori delle divise da migliorare/cambiare.

È importante continuare a lavorare per garantire un ambiente di lavoro equo e rispettoso per tutti i dipendenti. Continueremo a mantenervi informati per ottimizzare la comunicazione e fornire aggiornamenti sul nostro impegno per migliorare le relazioni sindacali in ITA Airways.

Il confronto sindacale con ITA Airways continua. Infatti, il 10 maggio si è tenuto un incontro cruciale con le Organizzazioni Sindacali per discutere questioni riguardanti il Personale Navigante Tecnico. Questo incontro ha messo in luce una serie di temi chiave, tra cui le assunzioni, i criteri per il corso di comando, la definizione dei criteri per la stesura della lista di supporto, l'assegnazione delle basi e i relativi trasferimenti tra Roma e Milano. L'azienda ha confermato che le assunzioni per il 2024 saranno 90, sia da bacino CIGS che da mercato e che a oggi devono essere assunte ancora 60 risorse complessive. Per quanto riguarda i criteri per gli avanzamenti di carriera, l'azienda ha comunicato di tenere in considerazione l'esperienza maturata, una valutazione tecnico-professionale e una valutazione organizzativa. Un altro tema importante è stato l'avvio della survey sul part-time. L'azienda ha confermato di voler procedere con una survey per conoscere il numero di persone interessate a questa modalità di lavoro. A tal proposito, è stato richiesto di dare precedenza nell'assegnazione del part-time alle categorie di lavoratori con situazioni familiari specifiche.

In conclusione, le sfide e le opportunità nel cielo del lavoro di ITA Airways sono molteplici. Tuttavia, con un dialogo costruttivo e una comunicazione trasparente tra l'amministrazione e i sindacati, si può navigare verso un futuro equo e rispettoso per tutti i lavoratori.

**Segreteria Nazionale Trasporto Aereo**

Roma, 20/05/2024